

MAAŞ ÖDEME SÖZLEŞMESİ

1. TARAFLAR

Bu Sözleşme:

- a. Sabancı Center 4. Levent 34330 İstanbul adresinde bulunan **AKBANK T.A.Ş.** (Ticaret Sicil Memurluğu: İstanbul, Sicil Numarası: 90418, Mersis No:0015001526400497, www.akbank.com) ("**AKBANK**") ile
- b. Tabaklar Mah. Necip Fazıl Kısakürek Bulvarı -1 NO: 99 BOLU- MERKEZ adresinde bulunan, **BOLU İL MİLLİ EĞİTİM - KIBRISCIK İLÇE MİLLİ EĞİTİM-MENGEN İLÇE MİLLİ EĞİTİM- GÖYNÜK İLÇE MİLLİ EĞİTİM – DÖRTDİVAN İLÇE MİLLİ EĞİTİM YENİÇAĞ İLÇE MİLLİ EĞİTİM – MUDURNU İLÇE MİLLİ EĞİTİM- SEBEN İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİ** (bundan böyle kısaca "**KURUM**" olarak anılacaktır) Ve ek-1 protokolüne bağlı adı geçen kurumlar arasında akdedilmiştir.

2. TANIMLAR

Personel: KURUM bünyesinde Personel ve maaş ödemelerini AKBANK aracılığıyla iktisap eden/edecek kişileri veya herhangi bir nedenle KURUM ile iş akdi sona ermiş kişileri,

Maaş: KURUM' un Personeline yapacağı maaş, ücret, ikramiye, prim, avans, döner sermaye ve sair ödemeleri ile iş akdinin sonlanmasından kaynaklanan her türlü ücret ve tazminat ödemeleri,

Hesap Açma Dosyası: Personel' e, AKBANK nezdinde maaş ve diğer ödemelerin yapılmasını teminen hesap açılması için KURUM tarafından AKBANK' ın belirlediği formatta AKBANK' a iletilecek bilgi ve belgeleri,

Ödeme Günü: Ödemelerin personel hesabına geçeceği günü,

Ödeme Dosyası: KURUM tarafından Personele yapılacak ödeme tutarlarının AKBANK' ın talep ettiği formatta hazırlanmasını,

Maaş Ödeme Programı: Personel' in maaş ödeme bilgilerinin girilebildiği, talimat dosyası oluşturma ve oluşan dosyanın gönderilebildiği programı,

Kullanım Kılavuzu: AKBANK' ın maaş ödeme sürecinin, maaş ödeme kanallarının nasıl kullanıldığını anlatan kılavuzu,

SFTP:(Güvenli Dosya Taşıma Protokolü), güvenli dosya transferi yapan dosya aktarım portalını,

Maaş Firma Tanım Formu: Ek -1 de yer alan örnek formunu ifade eder.

3. SÖZLEŞMENİN KONUSU VE KAPSAMI

Bu Sözleşme, Personel' in Maaş ödemelerinin AKBANK tarafından gerçekleştirilmesine ilişkin esaslar ile tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini düzenlemektedir.

KURUM kaşesi ve imzası


Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü

AKBANK kaşesi ve imzası


AKBANK T.A.Ş.
BOLU ŞUBESİ

4. KURUMUN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

4.1. AKBANK'ın, Personel'in Maaş ödemelerine aracılık hizmeti bu Sözleşme'nin imzalanma tarihi itibarıyla 3.847 kişiyi kapsamaktadır. Sözleşme süresi içerisinde KURUM'a yeni alınacak

Personel ödemeleri de bu Sözleşmede belirtilen koşullar kapsamında AKBANK tarafından gerçekleştirilecektir. KURUM, bu Sözleşme kapsamında ödemelerine aracılık edilecek Personel sayısının Sözleşme süresince, yukarıda belirtilen sayının altına düşmeyeceğini taahhüt eder.

4.2. Kurum ,

İlk maaş ödemesinden önce Personel hesaplarının toplu hesap açılışı ile açılacak olması durumunda AKBANK'ın bildireceği formatta hazırlayacağı "Hesap Açma Dosyasını" ilk ödeme tarihinden en az 15 iş günü önce,

İlk Maaş ödemesinden sonra KURUM kadrosuna yeni katılan Personel olması halinde, hesap açılacak personel sayısı 50 kişiden fazla ise yeni Personel ile ilgili "hesap açma dosyasını" ödeme tarihinden en az 15 iş günü önce,

İlk Maaş ödemesinden sonra KURUM kadrosuna yeni katılan Personel olması halinde, hesap açılacak personel sayısı 50 kişiden az ise yeni Personel ile ilgili "hesap açma dosyasını" ödeme tarihinden en az 5 iş günü önce , ödemelerin gerçekleştirileceği hesabının bulunduğu AKBANK Şubesi'ne gönderecektir.

4.3. AKBANK'ın müşteri kabul politika ve kuralları gereğince Personel ile çalışıp çalışmama konusunda karar verme yetkisi saklıdır.

4.4. Kurum sözleşme süresi boyunca yapacağı ödemelere ilişkin bilgileri, ödemenin niteliğini de (maaş, ikramiye vs.) belirtmek suretiyle AKBANK'ın bildireceği formatta elektronik ortamda dosya oluşturmak suretiyle "Kurumsal İnternet Şube" veya "SFTP" kanalından yükleyecektir. KURUM, maaş ödemelerinin gerçekleştirilmesi amacıyla her ay hazırladığı ve AKBANK'ın talep ettiği bilgileri içeren Ödeme Dosyası'nı en geç ödeme gününde saat 15:00'a kadar AKBANK'a iletmeli olmalıdır.

4.5. Kurumsal İnternet Şube veya SFTP kanalından ödeme listelerinin gönderilebilmesi için, bu Sözleşme'nin ekinde bir formatı bulunan (Ek-1) "Maaş Firma Tanım Formu" nun KURUM yetkilisi/yetkilileri tarafından doldurulup imzalanarak AKBANK'a teslimi gerekir. KURUM, Ek1'de yer alan telefon numarasının kendisine veya güncel tarihli yetki belgeleri ile belirlenmiş KURUM yetkilisine ait olduğunu beyan eder.

4.6. KURUM Ek-1'de yer alan yetkili bilgilerinin güncel olduğunu, bu yetkililere ilişkin bir değişiklik olduğu takdirde derhal AKBANK'a bilgi vererek, "Maaş Firma Tanım Formu" nu güncelleyeceğini kabul eder. KURUM, AKBANK'a KURUM'da bir yetki değişikliği olduğunu bildirmediği sürece, AKBANK en son tarihli "Maaş Firma Tanım Formu" nu esas alacaktır. Yetki değişikliğinin AKBANK'a geç bildirilmesi veya hiç bildirilmemesi halinde doğacak zararlardan AKBANK'ın herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez

KURUM kaşesi ve imzası


Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü




AKBANK TA.Ş.
BOLU ŞUBESİ
AKBANK kaşesi ve imzası

- 4.7. KURUM tarafından, Kurumsal İnternet Şube veya SFTP yöntemleri kullanılmaksızın ödeme listelerinin gönderilmesi halinde AKBANK'ın ödeme yapma yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu ödemelerin gerçekleşmemesi nedeniyle KURUM'un AKBANK'tan herhangi bir talebi olmayacaktır. Ayrıca birden fazla yöntemle ödeme listesi gönderildiğinde, AKBANK'ın listeleri kontrol, karşılaştırma vs. gibi bir sorumluluğu olmayıp, sadece Kurumsal İnternet Şube veya SFTP kanalından yapılan yüklemeleri esas alarak ödemeleri gerçekleştirecektir.
- 4.8. Personel' in işbu Sözleşme' ye dahil olup olmadığı ve bu bağlamda AKBANK'ın değerlendirmesine göre Personel' e, bazı bankacılık işlem ve hizmet ücretleri ile masraf ve diğer kesintiler için muafiyet uygulayıp uygulamayacağı AKBANK sisteminde, her maaş ödeme döneminde ödeme bilgilerinin KURUM'un, Kurumsal İnternet Şube veya SFTP yöntemlerinden biri vasıtasıyla AKBANK'a iletmesi ve bunun neticesinde ödemelerin gerçekleştirilmesi halinde tespit edilebilmektedir. Bu nedenle KURUM tarafından, bu belirtilen yöntemler kullanılmaksızın başka kanallar aracılığı ile (havale, EFT vd.) Personel' e yapılacak ödemeler sebebiyle AKBANK'ın sistemsel olarak Personel' den tahsil edeceği ücret, masraf ve diğer kesintilerden AKBANK sorumlu olmayıp, bu durumlarda AKBANK'ın iade yapma yükümlülüğü de bulunmamaktadır.
- 4.9. AKBANK'ın "Maaş Ödeme Programı" kullanıldığı takdirde KURUM, söz konusu programın, yetkili kişilerce kullanım kılavuzunda belirtilen esas ve amaçlara uygun olarak kullanımını sağlamakla yükümlüdür. Bu kapsamda KURUM, bu programın yetkisiz kişilerce kullanımına izin verilmeyeceğini, KURUM dışında kullanılmayacağını ve yazılımın kullanım lisans haklarının AKBANK'a ait olduğunu kabul eder. İşbu hükümdeki düzenlemelere aykırı davranılması halinde KURUM, bu nedenle oluşacak tüm zarar ve ziyarı derhal tazmin etmekte yükümlüdür. AKBANK yenilenen teknolojiler doğrultusunda Maaş Ödeme Programı veya diğer uygulamalarında, işlem güvenliğini artırmak amaçlı değiştirme ve güncelleme yapabilir. KURUM' AKBANK tarafından kendisine bilgi verilen değişiklik ve güncellemeleri uygular ve uyum sağlar.
- 4.10. KURUM, Personel' in tamamına ait maaş tutarı kadar bir meblağı ödeme gününden 2 işgünü önce ve ikramiye, avans ve Personel' in diğer ödemeleri kadar bir meblağı ödeme tarihinden 1 işgünü önce olmak üzere AKBANK şubesi nezdinde ödemelerin gerçekleştirilmesi için kullanılacak mevcut veya yeni açılacak vadesiz mevduat hesabında bulundurmamak ve bunun kontrolü ile takibinden sorumludur. Herhangi bir ödeme gününde KURUM tarafından bu madde de belirtilen koşullar yerine getirilmez ise, AKBANK bu Sözleşme gereğince herhangi bir ödemeyi gerçekleştirmekle yükümlü değildir.
- 4.11. KURUM tarafından maaş tutarlarının, 4.10 maddedeki sürelerle uyulmaksızın KURUM hesabına gecikmeli olarak yatırılması durumunda AKBANK, Personel' e yapılacak ödemeyi, KURUM hesabına yatırılma tarihinden itibaren 4.10 maddede belirtilen süre kadar erteleyerek yapabilecektir.
- 4.12. KURUM'un YÜKÜMLÜLÜKLERİ başlıklı 4. Maddesi kapsamında KURUM'un Sözleşmede yer alan beyan ve taahhütlerine aykırılık sebebiyle AKBANK'ın herhangi bir zararının doğması halinde KURUM, söz konusu zararları ilk talepte derhal tazminle yükümlü olacaktır. KURUM'un söz konusu tazmin yükümlülüğünü yerine getirmemesi durumunda ise AKBANK'ın söz konusu

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez

KURUM kaşesi ve imzası


Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü



AKBANK kaşesi ve imzası

zararlarını, AKBANK şubeleri nezdindeki her türlü KURUM hesaplarından, hak ve alacaklarından re' sen takas ve mahsup yetkisi doğacaktır.

- 4.13. Sözleşme süresi boyunca KURUM'un mevcut veya yeni Otomatik Katılım Sistemine dahil olmak istemesi veya KURUM'un mevcut veya yeni Personeline Kurum Katkılı Bireysel Emeklilik yapmak istemesi halinde AKBANK aracılığıyla AKBANK'ın acentesi olduğu sigorta şirketlerinden teklif alarak değerlendirecektir. Ancak KURUM'un İşveren Grup Emeklilik Sistemine veya Kurum Katkılı Bireysel Emeklilik AKBANK aracılığıyla AKBANK'ın acentesi olduğu sigorta şirketlerinden yaptırmaması işbu sözleşmeye aykırılık sayılmayacaktır.

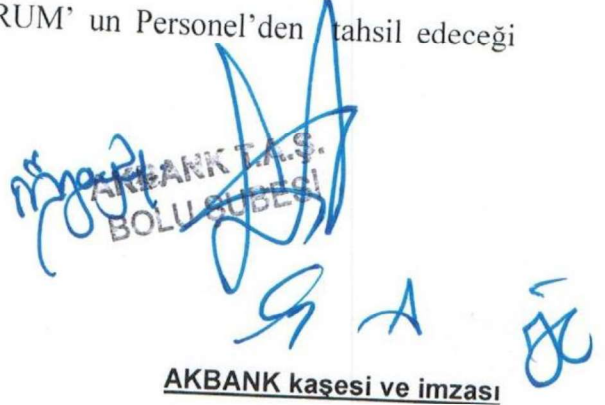
5. AKBANK'IN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 5.1. Maaş ödemelerinin yapılacağı Personel için, münhasıran AKBANK'ın belirleyeceği şube ya da şubelerde ödemelerin gerçekleştirileceği bir vadesiz mevduat hesabı açılacaktır. Personelin ATM ve İnternet Bankacılığı aracılığıyla maaş hesabından kripto firmalarına yapacağı havaleler hariç olmak şartı ile havale ve hafta içi saat 09:00-16:00 arası yapacağı EFT ve FAST işlemlerinden ücret alınmayacaktır. Kurum personelinin maaş hesabından hesap işletim ücreti alınmayacaktır. Ayrıca Kurum personelinin yazılı başvurusu ve talebi üzerine verilecek Axess kredi kartlarından ve ek kartlarından kredi kartı üyelik ücreti alınmayacaktır. (wings ve banka tarafından çıkartılacak yeni kartlar hariç). Maaş hesabından verilen fatura otomatik ödemelerinde muafiyet bulunmaktadır. Mail yoluyla ekstre/dekont gönderimlerinden masraf alınmamaktadır. ATM den günlük ücretsiz para çekme limiti 5.000 TL olup buna ek QR İLE 10.000 TL ye kadar da ücretsiz çekim yapılabilir. Bu limitlerin dışındaki para çekme işlemlerinde standart işlem ücreti tahsil edilir.
- 5.2. AKBANK'ın Sözleşme kapsamındaki yükümlülüğü ödemelere aracılık olduğundan, KURUM tarafından iletilecek bilgi ve talimatların doğruluğunu teyit etme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu kapsamda AKBANK, KURUM tarafından iletilecek bilgi ve talimatlardaki hata ve yanlışlıklardan, KURUM kayıtlarındaki değişikliklerden sorumlu değildir. Yine, KURUM tarafından ödeme bilgilerinin, işbu Sözleşme' de belirlenen saat ve tarihlerden daha geç gönderilmesi, üzerinde mutabakata varılan dosya desenine uygun olarak gönderilmemesi, KURUM kaynaklı nedenlerle maaş tutarlarının hiç yatırılmaması, eksik yatırılması, fazla yatırılması, hatalı yatırılması gibi hallerden, AKBANK sorumlu olmayacaktır. Bu tür durumlarda AKBANK, uyumsuzluk giderilinceye kadar herhangi bir ödeme yapmakla yükümlü olmadığı gibi AKBANK'ın Personel'e olası bir ödeme yapmak zorunda kalması halinde KURUM söz konusu tutarı ilk talepte nakden ve defaten, gecikmesi halinde geciken günlere işleyecek kanuni faiz ile beraber AKBANK'ın ilk talebi halinde AKBANK'a ödeyecektir.
- 5.3. Aksi taraflarca ayrı bir sözleşmede düzenlenmedikçe KURUM'un Personel'den tahsil edeceği kesintilere AKBANK aracılık etmeyecektir.

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez

KURUM kaşesi ve imzası


Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü


AKBANK kaşesi ve imzası

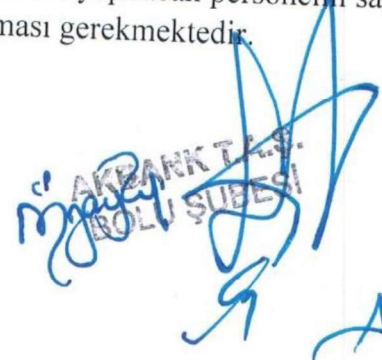
6. BÜTÇE

- 6.1. KURUM'un işbu Sözleşme tahtında yapacağı Maaş ödemelerine, AKBANK tarafından 7.1 madde de belirtilen süreler içinde aracılık edilmesi karşılığında, **peşin** ödenmek üzere toplam **276.984.000 TL TL**'lik (yazıyla: İki Yüz Seksen Yedi Milyon Altmış Dört Bin Türk Lirası) bütçe ayrılmıştır.
- 6.2. KURUMDA sonradan işe başlayan personel için ilk maaş aldığı aydan sözleşme vadesine oranla kıstelyevm hesabına göre ek bütçe tahsisi yapılacaktır. Ek bütçe tahsisi yapılacak kişilerin geldiği kurumdan iş bu sözleşme vadesi ile çakışacak şekilde bütçe almadığını belgelemesi şartı olup ve kuruma yeni gelen personelin karşı bankadan aldığı promosyonun süresi boyunca bankamızdan kıstelyevm bütçe alamayacak olup, karşı banka süre bitiminden sonra bankamızdan kıstelyevm usulü ek bütçe tahsisi yapılabilir. Bu kontrolün yapılması kurum sorumluluğunda olacaktır. Ayrıca ek bütçe tahsisi kuruma atama yolu ile gelen yada yeni başlayan kişi bazlı alımlarda geçerli olup farklı bir kurumun topluca bu sözleşmeye dahil edilmesi ya da taşeron benzeri toplu işe alımlarda banka mevcut maaş ödenen personel ile toplu alımlardaki kişilerin özlük hakları denkliğine bakarak (maaş tutarı vb) ek bütçeyi ödeyeceği yada ödemeyeceği yönünde karar verebilir.
- 6.3. Bolu Merkez 15.01.2025 – 14.01.2028 (36 ay) tarihinde, Kıbrısık İlçe Milli, Eğitim 15.01.202514.01.2028 (36 ay) tarihinde, Mengen İlçe Milli Eğitim 15.01.2025 – 14.01.2028 (36 ay) tarihinde, Mudurnu İlçe Milli Eğitim 15.06 .2025 – 14.01.2028 (31 ay) tarihinde, Göynük İlçe milli Eğitim 14.03.2027 – 14.01.2028 (10 ay) tarihinde, Dörtdivan İlçe Milli eğitim 01.06.2026-14.01.2028(19 ay) tarihinde, Yeniçağ Milli Eğitim 03.05.2026- 14-01-2028 (20 ay) tarihinde,Seben İlçe Milli Eğitim 05.04.2027- 14.01.2028 (9 ay) tarihinde bankamızdan ödenecektir.
- 6.4. Bütçe ödemesi için ;
- KURUM, ayrılan bütçeye ilişkin uygulama kararlarını almaya yetkili üç kişilik komisyon üyelerinin isimlerini AKBANK' a yazılı olarak bildirecektir.
 - KURUM; İşbu sözleşmeyi Kurum adına imzalayacak olan "Harcama Yetkilisini" gösterir komisyon karar suretini AKBANK' a, sözleşme imzalanmadan evvel ibraz edecektir.
 - Ayrılan bütçe önce KURUM'un AKBANK' ın ilgili Şubesinde maaş ve diğer ödemeleri için açtığı vadesiz mevduat hesabına aktarılacak olup, oradan Kurum komisyonun AKBANK' a iletileceği yazılı talimata istinaden personel hesaplarına dağıtılacaktır.
 - KURUM komisyonunun vereceği yazılı talimatlarda, ödeme yapılacak personelin sayı ve isim bilgisi ile personel bazında ödeme meblağının yazılı olması gerekmektedir.

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez

KURUM kaşesi ve imzası


Fatih ÖNCÜ
İl Milli Eğitim Müdürü


AKBANK kaşesi ve imzası

- e) AKBANK alınan talimat doğrultusunda, personel hesaplarına ödeme yapmakla yükümlü olup, AKBANK'ın ilgili hesaplamayı yapma, doğruluğunu kontrol etme yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- f) Personel tarafından bütçeden şahsına isabet eden meblağın geç/eksik/hiç ödenmemiş olması veya sair sebepler ile yöneltilebilecek tüm ihtilaf ve taleplerin muhatabı KURUM olacaktır. KURUM, sözleşmenin 6.2 maddedeki koşulların dışında AKBANK'ın KURUM'a yeni alınan/atanan personele/lere ilave bütçe ödeme yükümlülüğünün olmadığını; AKBANK'ın bu nedenle bir zararının oluşması halinde söz konusu zararın KURUM tarafından tazmin edileceğini kabul ve taahhüt eder.
- g) KURUM, işbu sözleşme süresince işbu hükümde belirtilen bütçe dışında AKBANK'dan başkaca hiçbir ad altında nakdi veya aynı herhangi bir talepte bulunmayacaktır.
- h) KURUM'un talimatına istinaden yapılacak bütçe ödemelerinden dolayı AKBANK'ın herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

6.5. AKBANK; Kurumdan ayrılan (emeklilik, istifa, naklen atama, ücretsiz izne ayrılma) gibi nedenlerle personelden promosyon tutarını geri istemeyecektir.

7. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ VE FESHİ

7.1. İşbu Sözleşme 14.01.2025-14.01.2028 tarihinden itibaren 36ay süre ile geçerli olup, süre bitiminde kendiliğinden sona erecektir.

7.2. KURUM'un Sözleşme süresince taahhüt ettiği Personel sayısının işbu Sözleşme'nin 4.1. numaralı maddesinde belirtilmiştir. Bu taahhüdün gerçekleşmemesi durumunda aşağıdaki hükümler uygulanacaktır:

7.2.1. AKBANK tarafından bütçe bedeli ödenmemiş ise

a) KURUM tarafından taahhüt edilen sayının eksik gerçekleşmesi durumunda AKBANK 6.1 numaralı madde de belirtilen bütçe bedelini, eksik gerçekleşen Personel sayısına göre kıstelyevm hesaplanacak oranı esas alarak kısmi ödeme yapabilecektir. Ancak taahhüt edilen sayının %80'inin altında bir gerçekleşme olur ise AKBANK bütçe ödemesi yapmaksızın Sözleşme'yi her zaman tek tarafı olarak ve herhangi bir tazminat ödemeksizin fesih hakkına sahiptir.

7.2.2. AKBANK tarafından bütçe bedelinin tamamı ya da bir kısmı ödenmiş ise KURUM;

a) Sözleşme sonunda tüm sözleşme süresi boyunca taahhüt edilen personel sayısının gerçekleşip gerçekleşmediği incelenecek ve varsa eksik gerçekleşme oranı gözetilerek ödenen

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez

KURUM kaşesi ve imzası

Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü

AKBANK kaşesi ve imzası

toplam bütçenin gerçekleşmeyen orana tekabül eden kistelyevm tutarı, bu tutarın AKBANK tarafından KURUM' a ilk ödemenin yapılmış olduğu tarihteki T.C. Merkez Bankası'nın kısa vadeli krediler için belirlediği avans faizi baz alınarak ilk ödeme tarihinden KURUM'un geri ödeme yapacağı tarihe kadar hesaplanacak faizini ve kistelyevm bütçe tutarının %50 (yüzde ellisi) oranında hesaplanacak cezai şart tutarını, AKBANK' a derhal, nakden ve defaten ödeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

b) Sözleşmenin herhangi bir ayında Personel sayısı taahhüt edilenin %70'inin altına düşerse AKBANK sözleşme sonunu beklemeden %70'in altında kalan ay baz alınarak Sözleşme' yi tek taraflı olarak ve herhangi bir tazminat ödemeksizin feshedebilecektir. Bu durumda KURUM, AKBANK tarafından fesih talep edilen aya kadar ki eksik gerçekleşme oranı ve fesih talep edilen aydan Sözleşme sonuna kadar geçen süre için gerçekşemeyecek aylara ait kistelyevm bütçe bedelini, bu tutarın AKBANK tarafından KURUM' a ilk ödemenin yapılmış olduğu tarihteki T.C. Merkez Bankası'nın kısa vadeli krediler için belirlediği avans faizi baz alınarak ilk ödeme tarihinden KURUM'un geri ödeme yapacağı tarihe kadar hesaplanacak faizini ve kistelyevm bütçe tutarının %50 (yüzde ellisi) oranında hesaplanacak cezai şart tutarını, AKBANK' a derhal, nakden ve defaten ödeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

c) KURUM' un iş bu sözleşmeyi tek taraflı fesih etmek istemesi veya iş bu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirmemesi veya iş bu sözleşme ile taahhüt ettiği personel sayısında azalma olmamasına rağmen daha az sayıda personelinin maaş ödemesini AKBANK üzerinden gerçekşetirmesi durumunda AKBANK sözleşme sonunda ya da sözleşme vadesi içinde iş bu hallerin gerçekşetiği tespiti itibari ile Sözleşme' yi tek taraflı olarak ve herhangi bir tazminat ödemeksizin feshedebilecektir. Bu durumda KURUM, AKBANK tarafından fesih talep edilen aya kadar ki eksik gerçekleşme oranı ve fesih talep edilen aydan Sözleşme sonuna kadar geçen süre için gerçekşemeyecek aylara ait kistelyevm bütçe bedelini bu tutarın AKBANK tarafından KURUM' a ilk ödemenin yapılmış olduğu tarihteki T.C. Merkez Bankası'nın kısa vadeli krediler için belirlediği avans faizi baz alınarak ilk ödeme tarihinden KURUM'un geri ödeme yapacağı tarihe kadar hesaplanacak faizini ve kistelyevm bütçenin 3 katı oranında hesaplanacak cezai şart tutarını, AKBANK'a derhal, nakden ve defaten ödeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

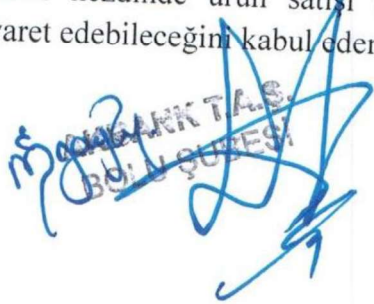
8. DİĞER HÜKÜMLER

- 8.1. AKBANK' ın uygun görmesi halinde, maaş ödemelerine aracılık amacıyla KURUM' a ait hizmet binalarına veya çevresine ATM/BTM üniteleri kurulması ile ilgili hususlar ayrı bir sözleşme ile düzenlenecektir.
- 8.2. KURUM, AKBANK' ın, ilgili mevzuatın izin verdiği kapsamda, KURUM Personeline yönelik yapacağı, bankacılık ürünlerinin tanıtımı, pazarlaması vb. faaliyetlerine ilişkin olarak her türlü desteği sağlayacağını, bu amaçla AKBANK' ın KURUM nezdinde ürün satışı için stand kurabileceğini ve KURUM' un işyerlerini aynı amaç ile ziyaret edebileceğini kabul eder.

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez


Fatih ÖNCÜ
II Millî Eğitim Müdürü

KURUM kaşesi ve imzası


AKBANK kaşesi ve imzası

8.3. KURUM' un AKBANK nezdindeki hesaplarına, yetkili merciler tarafından haciz, tedbir vd. bildirimler gönderilmesi halinde AKBANK tarafından bu yönde işlem yapılması yasal zorunluluk olup, bu hallerde KURUM' a ait hesaplar üzerine uygulanacak haciz, tedbir vd. işlemler nedeniyle Maaş ve diğer ödemelerin yapılamaması sebebi ile AKBANK' ın, KURUM' a karşı sorumluluğu olmayacaktır.

8.4. AKBANK, bu Sözleşme kapsamında Personel' e yapacağı maaş ve diğer ödemeleri için KURUM' un AKBANK nezdinde açtırdığı vadesiz mevduat hesabına/hesaplarına faiz vermeyecektir.

9. MÜCBİR SEBEP

Tarafların, işbu Sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmesini kısmen veya tamamen durduracak şekilde meydana gelen işçi hareketleri, ambargolar, hükümet ve yetkili mercilerin kararları, terör, doğal felaketler, salgın, yangın, deprem, sel, olağanüstü teknik nedenler, fors majör hallerde Sözleşme konusu yükümlülerinin yerine getirilmesini doğrudan ya da dolaylı olarak imkansız hale getirecek her türlü koşullar gibi tarafların kontrolü haricinde ortaya çıkan haller iki taraf için mücbir sebep sayılır. Bu gibi durumlar karşısında mücbir sebebin ortaya çıkışı konusunda Taraflar sorumlu olmayacaktır. Taraflar mücbir sebebin ortaya çıktığını koşullarında müsait olması şartı ile derhal yazılı olarak karşı tarafa bildireceklerdir ve mücbir sebep kaynaklı gerçekleşmeyen ödemelere karşılık gelecek şekilde iş bu sözleşme vade uzatımı ile telafi edilecektir. Ayrıca mücbir sebep durumunun devamı sırasında vade uzatımı dışında ; Taraflar bir araya gelerek, Sözleşmenin devam, askıya alınma, fesih veya başka bir şekilde tasfiye şekillerini de müzakere edebileceklerdir. KURUM'un mücbir sebep kaynaklı gerçekleşmeyen ödemelere karşılık gelecek şekilde iş bu sözleşme vade uzatımını kabul etmemesi ve iş bu madde de belirtilen diğer çözümler için Tarafların bir anlaşmaya varamaması halinde, AKBANK Sözleşmeyi tek taraflı, tazminatsız olarak ve derhal feshetmek hakkına sahiptir. Bu durumda KURUM herhangi bir hak, alacak veya tazminat talebinde bulunmayacak olup ayrıca KURUM 7.2.2.b maddesinde belirtilen usulde gerçekleşmeyen/gerçekleşmeyecek döneme tekabül eden kıstelyevm bütçe bedelini AKBANK' a iade edeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

10. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

İşbu Sözleşme'den doğacak uyuşmazlıklara Türk Hukuku uygulanacak olup, Bolu İcra.Mahkemeleri, yetkili olacaktır.

11. İHTİLAFLARDA KABUL EDİLECEK KAYIT VE BELGELER

İşbu Sözleşme ile bağlantılı olarak doğabilecek uyuşmazlıkların çözümünde; AKBANK' ın defter, kayıtları ve sair sözleşme ve/veya sözleşmeler, makbuz, form, AKBANK' a yazılı veya kalıcı veri saklayıcı ile verilen talimat, onay, muvafakatname, ihtarname, ihbarnameler ile ilgili mikro film, mikrofiş ve bilgisayar, görüntü, telefon ve ses kayıtları ve sair kayıtları Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun (HMK) 193. madde uyarınca delil sözleşmesi mahiyetinde olacaktır. Taraflar bu kayıtların geçerli, bağlayıcı ve kesin delil niteliğine haiz olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez

KURUM kaşesi ve imzası


Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü


AKBANK kaşesi ve imzası

12. TEBLİGAT

Tarafların tebligat adresleri aşağıda belirtilmiş olup, değişiklik karşı tarafa yazılı olarak bildirilmediği takdirde, bu adreslere yapılacak her türlü tebligat geçerli sayılacaktır.

13. KURUM'UN HUKUKİ YAPISININ DEĞİŞMESİ

13.1. KURUM' un başka bir şirket veya KURUM ile birleşmesi, devralınması, bölünmesi veya KURUM' un başka bir yere taşınması halinde ancak AKBANK uygun görür ise, işbu Sözleşme hükümleri geçerliliğini koruyacaktır.

13.2. KURUM' un tasfiyesi gerçekleştiği takdirde, Sözleşme'nin sürdürülmesi imkansız hale geleceği için bu durumda AKBANK' ın Sözleşme' yi derhal feshetme hakkı mevcuttur. Bu durumda KURUM, işbu Sözleşme'nin 7.2.2.b maddesinde belirtilen usulde bütçe bedelini AKBANK' a iade edeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

14. TİCARİ MARKA VE REKLAM

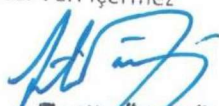
KURUM, AKBANK' ın işbu Sözleşme kapsamında vereceği hizmetlere ilişkin olarak, AKBANK' ın yazılı izni olmaksızın, ilan ve reklam yoluyla veya basın, yayın, internet gibi her türlü medya kanalları vasıtası ile kamuoyuna duyuru ve reklam yapamaz, AKBANK' a ait ünvan, marka ve logoları kullanamaz.

15. GİZLİLİK TARAFLAR, işbu Sözleşme içeriği ile ilgili olarak edindiği bilgileri, İşbu Sözleşme süresince ve iş bu Sözleşme sona erse dahi üçüncü gerçek ve/veya tüzel kişilere yazılı veya sözlü olarak vermemeyi taahhüt ederler. Bu taahhüde aykırı davranması nedeniyle AKBANK' ın zarara uğraması halinde KURUM bu zararı ilk talepte karşılayacaktır.

16. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

16.1. Taraflar iş bu Sözleşmede belirtilen ödemelerin yapılabilmesi için (hesap açılış dosyaları, maaş hesap bilgileri, ödenecek maaş/ikramiye/ek ödeme tutarı vb.) karşılıklı olarak KURUM Personeline dair bilgi paylaşımı olması halinde bu bilgileri paylaşırken 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("KVKK") uygun bir şekilde faaliyet göstereceğini, kişisel verilerin korunması için gerekli idari ve teknik tedbirleri alacağını, işbu Sözleşme kapsamında kendisine verilen maaş ödemesi yapılacak Personel adına işlenen kişisel verilerin KVKK' ya göre saklanacağını, söz konusu verilerin işlenmesi durumunda bu işlemin Sözleşme' de belirtilen amacın yerine getirilmesi amacıyla ve mevzuata uygun

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez


Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü


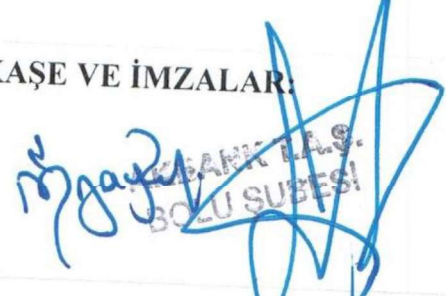

AKBANK kaşesi ve imzası

KURUM kaşesi ve imzası

bir şekilde yapılacağını kabul ve taahhüt ederler. 16.2. Taraflar, söz konusu bilgileri gizli tutacak, kısmen veya tamamen, herhangi bir şekilde yasal olarak yetkili merciler ve mevzuatta izin verilen istisnai durumlar haricinde, üçüncü kişilere açıklamayacak, KVKK hükümlerine uyumlu davranacak, bu bilgileri Sözleşme amacı dışında kullanmayacaktır.

17. İMZA TARİHİ

İşbu Sözleşme 17 maddeden ibaret olup, tarafların maddeler üzerinde tam bir mutabakatı ile 19.11.2024 tarihinde 2 asıl olarak imzalanmıştır. Sözleşme'nin birer adet asıl nüshası taraflarca muhafaza edilecektir.


KURUM İSMİ (Ticaret Ünvanı): BOLU İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ Merkezi:	AKBANK T.A.Ş. Sabancı Center 4.Levent, 34330 /İSTANBUL MERSİS No: 0015 0015 2640 0497 www.akbank.com
Ticaret Sicil Memurluğu: Sicil No: ŞUBESİ
Tescil Edilen İnternet Sitesinin Adresi:	ADRESİ:
KURUM ADRESİ:	
YETKİLİ İSMİ (1):	YETKİLİ İSMİ (1):
YETKİLİ İSMİ (2):	YETKİLİ İSMİ (2):
KAŞE VE İMZALAR:  Fatih ÖNCÜ İl Millî Eğitim Müdürü	KAŞE VE İMZALAR:  AKBANK T.A.Ş. BOLU ŞUBESİ

Damga Vergisi Kaşesi (Sözleşmenin 17. maddesinde belirtilen imzalanma tarihinde KDV hariç net bütçe tutarı üzerinden binde 9.48 oranında AKBANK tarafından ödenecektir.)

Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez
Akbank Kamuya Açık Veri İçerir & Kişisel Veri İçermez

KURUM kaşesi ve imzası


Fatih ÖNCÜ
İl Millî Eğitim Müdürü


AKBANK kaşesi ve imzası